**Отчет о работе по выполнению**

**городского отраслевого соглашения на 2022-2024 годы**

**СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

В отчётный период Горком профсоюза использовал все имеющиеся возможности и законные формы по отстаиванию прав членов профсоюза на труд, достойную и своевременную его оплату, соблюдения работодателями действующего законодательства.

В вопросах защиты прав и представительства интересов членов Профсоюза, считаю важным обратить внимание на ключевой механизм, во многом обеспечивающий реализацию этой деятельности, – социальное партнерство, основанное на заключении сторонами партнерства Отраслевого Соглашения. На краевом уровне - это Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в введении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, а на уровне муниципалитета- Отраслевое Соглашение по учреждениям отрасли образования города-героя Новороссийска на 2022-2024 годы,112 коллективных договоров учреждений образования. Следует отметить, что в системе образования не просто имеются Отраслевые Соглашения и коллективные договоры, но они и успешно реализуются. Прежде всего, хочу отметить работу Краевого комитета Профсоюза по реализации краевого Отраслевого Соглашения. Благодаря их последовательному взаимодействию с Министерством образования, ЗСК, администрацией Краснодарского края и другими краевыми структурами удалось добиться решения многих социальных проблем работников отрасли: для работников сферы образования нормативными правовыми актами установлены и реализуются различные социально-трудовые льготы и гарантии:

- компенсация расходов по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в том числе, вышедшим на пенсию;

- предоставление земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для строительства жилья;

- выплаты компенсационного характера специалистам образовательных организаций, расположенных в сельской местности;

- доплаты в размере 1-2 тысяч рублей заместителям директора школ по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, педагогам-психологам, учителям по физической культуре, социальным педагогам;

- доплаты в размере трех, шести тысяч рублей к должностному окладу (ставке заработной платы) отдельных категорий работников;

- компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

- ежемесячные выплаты за выполнение функции классного руководителя в размере трех тысяч рублей и другое.

А самое главное благодаря совместной последовательной работе социальных партнеров в 2024 году реформирована отраслевая система оплаты труда, что позволило значительно повысить размеры окладов, ставок заработной платы работников (около 40 %); упразднить модельную методику определения размера оклада учителя школы; увеличить размеры выплат за квалификационную категорию, почетное звание, стаж работы в отрасли. Помимо этого, конкретизированы условия определения размера персонального повышающего коэффициента, дополнены основания для его установления в отношении молодых специалистов и наставников.

Что же касается Соглашения на муниципальном уровне в целом, уровень соцпартнерства, реализацию условий соглашения я бы оценила достаточно высоко. Взаимодействие с администрацией муниципального образования и управлением образованием выходит далеко за формальные рамки Соглашения. И здесь хочу выразить благодарность начальнику управления образования Середе Е.И. за постоянную работу с администрацией города по выделению средств из муниципального бюджета для решения проблем по привлечению педагогов в наши учреждения, строительства новых школ, детских садов и учреждений дополнительного образования.

За отчётный период в наших организациях удалось не допустить задолженностей по заработной плате, обеспечить её своевременную выплату. Также нет задолженности по удержанным с членов профсоюза взносов и обеспечение их своевременного перечисления. Нет долгов предприятий и перед фондом медицинского страхования и пенсионным фондом.

Обеспечено участие профсоюзной стороны в работе коллегии управления образованием, аттестационных комиссий, жюри конкурсов профессионального мастерства, экспертных групп региональной конкурсной комиссии на получение денежного поощрения лучшими учителями, и конечно в принятии решений, затрагивающих социально - трудовые права и профессиональные интересы работников: критерии стимулирования руководителей и работников муниципальных образовательных организаций, положения о конкурсах профессионального мастерства; претендентов на награждение отраслевыми знаками отличия и др.

В рамках социального партнерства достигнуты договоренности с органами местного самоуправления по финансированию доплат отдельным категориям работников отрасли 225 человек: сторожам, поварам, кладовщикам, ст. медсестрам, электрикам и др.

За счет средств муниципалитета в территории:

Принято и действует постановление администрации муниципального образования г.Новороссийск :

- «Об утверждении платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных дошкольных образовательных организациях», гдепредусмотрены 50% льготы по оплате за содержание детей 293 сотрудников ДОУ от 29.04.2014г. № 3140

- от 21.07.2022г. № 4085 «Об утверждении порядка распределения, расходования средств местного бюджета на финансовое обеспечение мероприятия «Кадры отрасли Образование» о дополнительных мерах социальной поддержки в виде единовременной выплаты молодым специалистам, педагогическим работникам, прошедшим конкурсный отбор и заключившим трехсторонний договор с управлением образования администрации муниципального образования город Новороссийск и муниципальной общеобразовательной организацией, подведомственной управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск. В 2023 году 13 педагогов получили эти выплаты :10 молодых специалистов по 114 900рублей и 3 педагога со стажем 5 и более лет получили по 574 700рублей.

- от 08.10.2023г. № 6191 «Об утверждении Порядков предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан по проезду на городском наземном электрическом транспорте и автомобильном транспорте с индексом «М» в порядковом номере маршрута регулярных перевозок по муниципальным внутригородским и пригородным маршрутам на территории муниципального образования город Новороссийск» (40 поездок в месяц).В 2023 году этой мерой воспользовались более 900 работников образовательных организаций.

- [Постановление № 251 от 19.01.2024 «Об утверждении Порядка предоставления возмещения расходов за наем жилого помещения педагогическим работникам общеобразовательных организаций, проживающим и работающим на территории муниципального образования город Новороссийск-выплата 15 000рублей ежемесячно.](https://admnvrsk.ru/dokumenty/dokumenty-administratsii/normativnye-pravovye-akty/postanovlenija/postanovlenie-251-ot-19-01-2024-ob-utverzhdenii-poryadka-predostavleniya-vozmeshcheniya-raskhodov-za/)

#### [- Постановление № 221 от 18.01.2024 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск».](https://admnvrsk.ru/dokumenty/dokumenty-administratsii/normativnye-pravovye-akty/postanovlenija/postanovlenie-251-ot-19-01-2024-ob-utverzhdenii-poryadka-predostavleniya-vozmeshcheniya-raskhodov-za/)

[- Постановление №1150 от 14.03.2024г. администрации города «О Порядке предоставления ежемесячной компенсации отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск, на возмещение затрат по уплате процентов по займам ( кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения» в размере 15 000 рублей ежемесячно.](https://admnvrsk.ru/dokumenty/dokumenty-administratsii/normativnye-pravovye-akty/postanovlenija/postanovlenie-251-ot-19-01-2024-ob-utverzhdenii-poryadka-predostavleniya-vozmeshcheniya-raskhodov-za/)

#### - Постановление №807 от 21.02.2024г. О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 18 января 2024 года № 221 ««Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск» об осуществлении дополнительных выплат стимулирования младших воспитателей муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 3 000рублей ежемесячно.

- Действует постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 25.06.2021 года № 3730 «Об организации и проведении ежегодного муниципального конкурса среди педагогических работников образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации МО город Новороссийск «Лучший педагог Новороссийска». Конкурс проводится с целью выявления талантливых педагогических работников, их поддержки и поощрения, повышения социального статуса и престижа профессии, распространения инновационного педагогического опыта. Конкурс проводится в 3 номинациях: «Лучший учитель», «Лучший воспитатель» и «Лучший педагог дополнительного образования» с призовым фондом 450 000рублей.

- поощрение победителей профессиональных конкурсов бесплатными путевками на отдых в пансионат «Рассвет»-40 чел.;

- осуществлялись ежемесячные выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы после окончания ССУЗов и ВУЗов по 3000рублей ежемесячно;

- поощрение лучших руководителей образовательных организаций бесплатными путевками в рамках образовательного туризма-36чел.2024г.

- сохранены доплаты за квалификационную категорию по разным основаниям (декрет, уход за ребенком до 3лет, длительная болезнь, выход из отпуска до 1 года) 363 членам Профсоюза за 5 лет.

В целях совершенствования системы социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях, осуществлялась экспертная оценка проектов отдельных нормативных актов и коллективных договоров.

На сегодняшний день основной задачей, с моей точки зрения, которую мы должны себе поставить вместе с социальными партнерами должна быть дальнейшая работа над совершенствованием системы оплаты труда учителя.

Безусловно, мы понимаем, что любое реформирование системы оплаты труда – чрезвычайно сложный, обусловленный социальными рисками процесс. Но назревшие проблемы требует решения и совместная аналитическая, разъяснительная работа, я уверена, сможет обеспечить необходимые условия.

Также, учитывая планируемое повышение размера МРОТ, необходимо проанализировать финансовую обеспеченность образовательных организаций для соблюдения социально-трудовых прав работников, в том числе, оплаты выполнения дополнительной работы сверх размера МРОТ.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

Важным направлением работы городского комитета Профсоюза является правозащитная деятельность, которая проводится по таким направлениям, как контроль за соблюдением трудового законодательства, досудебная и судебная защита прав и интересов работников, юридическая помощь членам Профсоюза.

В профсоюзной организации проводится большая профилактическая работа по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях через проведение обучающих семинаров для различных категорий работников. был проведен информационный семинар для кадровиков, делопроизводителей, руководителей учреждений, председателей и уполномоченных по ОТ первичных профорганизаций на тему «Новые требования при приеме на работу» с участием Центра занятости населения города. Ежемесячно проводятся занятия в «Школе молодых педагогических работников», где изучаются вопросы трудового законодательства. Около 40 молодых педагогов посещают эти занятия.

Эффективными формами контроля за соблюдением трудового законодательства в образовательных учреждениях стали профсоюзные проверки, которые проводятся как по инициативе Центрального Совета, президиума краевого и городского комитета Профсоюза.

В отчетном периоде всего проведено 704 проверки по вопросам трудового законодательства. Важно отметить, что 690 проверок проведено совместно с управлением образованием, 504 – с территориальными органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования Актом проверки (форма № 3-ПИ) оформлены 676 нарушений трудового законодательства, выявленных проверками, выдано 47 представления об устранении выявленных нарушений. Все нарушения, указанные в предписаниях устранены, о чем свидетельствуют отчеты руководителей организаций в соответствии с указанной в предписаниях датой.

**В условиях карантина** у членов профсоюза возникало очень много вопросов по различным нормам трудовых отношений в новых условиях: рабочее время, оформление перевода на дистанционную работу, возможность ухода в отпуск, оплата труда и другие. Сторонами соглашения проводилась согласованная работа по разъяснению прав работников на сохранение всех норм, которые были при работе в обычном режиме. Конфликтов не было.

Управлением образования в соцсетях на платформе ZOOM проводились совещания руководителей образовательных учреждений, в которых принимала участие председатель городской организации Профсоюза, решались совместно многие организационные вопросы. В группе руководителей в WhatsApp размещалось, и проводился сбор информации по количеству работников, работавших в учреждениях; находящихся в отпуске и режиме самоизоляции; по программе работников 65+ на больничном и другие. Профсоюз контролировал законность действий и требований администрации управления образования. Кроме того, городской организацией в соцсетях в WhatsApp ,были созданы группы руководителей, председателей СОШ и УДО, ДОУ, в которых размещались официальные документы по трудовому праву, давались консультации. В эти же группы размещались онлайн конкурсы, флэшмобы, профсоюзные акции и условия их проведения. В каждом учреждении председатели первичек создали в соцсетях группы своих членов и размещали там полученные документы, конкурсы и акции. Проводились конкурсы рисунков по охране труда, видеороликов по профсоюзным акциям. Члены Профсоюза активно в них участвовали.

В отчетном периоде вопросы правозащитной деятельности городской организации 19 раз рассматривались на президиуме городской организации, в том числе:

- о мониторинге уровня заработной платы обслуживающего персонала образовательных организаций;

**-** об обеспеченности педагогических работников образовательных организаций территории жильем**;**

- о мерах социальной поддержки работников образования территории,

установленных и реализованных на муниципальном уровне;

- о правозащитной работе городской профсоюзной организации за год;

- об итогах краевой тематической проверки о соблюдении трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчетной документации

В 2020-2024 годах была оказана помощь 3 педагогам в оформлении искового заявлений в суд в связи с отказом Пенсионного фонда в назначении им досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью. Суд 1 педагогу признал требования полностью и назначена пенсия; другому педагогу суд признал требования частично.

В отчетном периоде горкомом Профсоюза была оказана правовая помощь в разработке проектов новых колдоговоров и проведена их экспертиза; анализ положений по стимулирующим доплатам руководителям учреждений образования; графика выплат заработной платы по учреждениям образования.

Рассмотрено 83 жалоб членов Профсоюза, 59 из них признаны правомерными и удовлетворены. Так:

1 В мае 2020 года управлением образования было издано письмо к руководителям школ о снятии оплаты за классное руководство, ФГОС и надомничество за июнь - август 2020 года. Председателю городской организации удалось отстоять законное право 1120 классных руководителей, а также педагогов на оплату за ФГОС и обучение отдельных категорий учащихся на дому в полной мере. Эффективность правозащитной работы составила более 4 миллионов рублей.

2. На протяжении месяца велась работа по защите прав учителя музыки СОШ № 32 Дудковой Е.А. на продолжение работы в этой школе с полной нагрузкой в соответствии с нормами и требованиями профстандарта. Результат - положительный.

3. В 2022 году с жалобой на неправомерные действия директора школы №14 Семенычевой О.В в вопросе предоставления очередного трудового отпуска за первый год работы в школе в количестве 42 календарных дней обратились молодые специалисты Зайшлая Н.А. и Смирновой Ю.Е. Жалоба признана законной, нарушающей нормы трудового законодательства (ст.122 ТК РФ). После вмешательства профоргана обоим молодым педагогам были предоставлены полноценные отпуска. Экономический эффект-27 000 руб.

4. Воспитатель детского сада МБДОУ №52 Комарицкая Н.А., находившаяся в длительном отпуске до 1 года (2021-2022гг.) обратилась с жалобой на заведующую сада Чукашову Е.В. в части отказа включения периода нахождения в длительном отпуске в стаж работы при исчислении компенсации за отработанное время при увольнении из сада. Благодаря вмешательству городского профоргана вопрос был решен положительно. Экономический эффект - 25 600 руб.

5. С жалобой на директора гимназии № 2 Кольцюк Е.В. в телефонном разговоре в ноябре 2022 года председатель первичной профсоюзной организации Граблина Т.В. сообщила, что 5 вновь принятым на работу молодым специалистам не выплачивается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей. После вмешательства городского профоргана в декабре задолженность была полностью погашена за 4 месяца.

28 сентября 2023 г. по жалобе Зайцевой И.В., учителя начальных классов была проведена проверка совместно с представителями управления образования в МБОУ СОШ № 26 по факту неоплаты за переработку рабочего времени в пришкольном лагере. Жалоба признана действительной и выплачены 7тыс.рублей за переработку

В результате проведенного в июне 2023года мониторинга доплат по общеобразовательным учреждениям выявили факт недоплат 36 молодым специалистам в МАОУ МТЛ, гимназии №4, СОШ № 10,19,28,32,34. Информация доведена до сведения ЦБ УО и с 1 сентября всем 36 педагогам доплаты идут в соответствии с нормативом в 3000 рублей ежемесячно. Экономический эффект - 131089 рублей.

В октябре 2024г в городскую организацию обратилась председатель ППО МБУ ДО ЦДО «Школьник-2» с жалобой на действия бухгалтерии ЦБ по отказу в доплате молодым педагогам при поступлении на работу впервые после окончания профессионального образования ежемесячно по 3000 руб. После вмешательства Профсоюза вопрос решен положительно.

C жалобой на отказ бухгалтерии по выплате премии за награждение ведомственной наградой Министерства просвещения РФ обратилась Харитонова Татьяна Юрьевна, заместитель директора и тренер-преподаватель ДЮСШ «Олимп». После вмешательства городской организации Харитонова получила премию в размере 32 000 рублей.

В результате обращения городского комитета в краевой Профсоюз за помощью по отмене ночных рейдов работников образовательных учреждений муниципалитета по выполнению КЗ-1539 при содействии депутата Госдумы и председателя краевого объединения организаций профсоюзов Бессараб Светланы Викторовны было значительно сокращено количество выходов в рейды в месяц (было 10-15; стало 3-5).Надо отдать должное Середе Е.И., которая поддерживает наши обращения в администрацию и другие инстанции по восстановлению правовой справедливости в этом вопросе.

И другие обращения.

Кроме того, принято на личном приеме 183 членов Профсоюза, у 153 из них признаны обращения правомерными и решены в их пользу.

В целях оказания правовой помощи членам Профсоюза в связи с изменением трудового законодательства и введением новых требований в трудовом законодательстве в отчетный период проведены 2обучающих семинара с руководителями организаций образования, кадровыми службами, в которых приняли участие более 200 человек.

Экономическая эффективность правозащитной работы, поддающаяся оценке в денежном выражении за отчетный период составила 4 млн.861 тыс.089 рублей, **возвращенных членам Профсоюза**.

**ОХРАНА ТРУДА**

Не менее важным направлением работы городской организации является работа по контролю за охраной труда и созданием комфортных и безопасных условий труда, обучение всех работников по курсу «Охрана труда» и аттестация рабочих мест.

За прошедший период качественно улучшилась работа по защите прав членов профсоюза на охрану труда. Реализован план работы городской организации Профсоюза на2020-2024 год. Было проведено 417 обследований образовательных организаций, выявлено 355 нарушение, выдано 19 представления. Тематика обследований:

- «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»;

- «О результатах проведения СОУТ в образовательных организациях»;

- «Ведение документации по охране труда в учреждениях образования»;

- «Готовность образовательных организаций к новому учебному году»;

и другие.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на президиуме комитета городской организации Профсоюза. За отчетный период президиум заслушал вопросы охраны труда 57 раз по следующим вопросам:

- «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»;

- «О работе городской организации Профсоюза по охране труда в 2020-24г. г»;  
 - «О проведении первого тура краевого смотра – конкурса на звание  
 «Лучшийуполномоченный по охране труда Профсоюза в 2022-2023 гг.»

- О проведении 28 апреля Дня охраны труда;

- Об использовании средств ФСС на охрану труда в 2023 году;

- Об итогах проведения проверки готовности пришкольных лагерей к летней оздоровительной кампании;

- Об итогах выполнения отраслевого соглашения по учреждениям образования на 2020-2024 годы за год ( в т.ч. раздел «Охрана труда»);

- О готовности образовательных учреждений города к новому 2020-2023 учебному году;

Благодаря действующей системе управления общественным контролем, больше внимания стало уделяться проведению специальной оценки условий труда работников. На 1 января 2024 года в образовательных организациях города проведена специальная оценка условий труда на 100% рабочих мест от их общего числа.

В истекшем периоде 106 образовательных организаций на предупредительные меры производственного травматизма и профессиональной заболеваемости использовали 91млн. 800 тыс. 200 рублей, в т.ч. 748 101 руб. сумм 20% страховых взносов возврата на предупреждение травматизма из Фонда социального страхования и направили их на мероприятия по охране труда.

Контроль за охраной труда в учреждениях осуществляют 109 уполномоченных по охране труда, которые входят в состав совместных комиссий по охране труда. Вопросы медосмотров работников, приобретения спецодежды и средств индивидуальной защиты, аттестации рабочих мест, доплат за вредные и опасные условия труда, обучение работников основам ОТ находятся под их постоянным контролем.

Уполномоченными по охране труда в 2020-2023 годах проведено 1295 обследование учреждений по ОТ, в которых выявлено 263 нарушений и выдано 139 предписаний об их устранении.

Осуществляется 3-х ступенчатый контроль за состоянием и условиями охраны труда. Ежегодно проводятся конкурсы на «Лучшего уполномоченного по ОТ» и участие в краевом конкурсе «Лучший внештатный инспектор по ОТ».

Обучение уполномоченных и ответственных по охране труда проводится ежегодно на обучающих семинарах с приглашением специалистов ЧОУ ДПО «Черноморская Академия» и других лицензированных фирм, а так же внештатным техническим инспектором труда городской организации. В 2024 году в Учебном центре Краевого дома работников образования прошли обучение по 2 программам охраны труда 71 член комиссий по охране труда образовательных организаций города на 113 600 рублей из средств Профсоюзной организации.

Наряду с обучением профсоюзных активистов большую роль в обеспечении выполнения нормативных требований охраны труда играет обучение по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций. В 2020-2024 году прошли такое обучение 411 руководителя и специалиста образовательных организаций. В 2020 году были обучены за счет профсоюзных средств 63 председателя ППО учреждений (членов комиссий по ОТ).

Во всех первичных организациях есть уголки по ОТ, которые постоянно обновляются и раздается методическая литература по ОТ.

Остаются не решенными ряд вопросов касающихся специальной оценки условий труда и обеспеченности образовательных организаций освобожденными специалистами по охране труда. В 50 образовательных организациях, согласно Трудовому кодексу РФ, требуется штатный специалист по охране труда, а есть лишь в 5.

Необходимо добиваться решения существующих проблем, эффективнее задействовать для этой цели механизмы соглашений и коллективных договоров, информационно - методической помощи, повышению знаний, особое внимание, уделив, конечно, вопросам соответствующего бюджетного финансирования.

**РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

Одним из основных важнейших направлений в нашей работе является молодежная политика и работа по вовлечению в профсоюзную деятельность молодых работников отрасли Работа с такой целевой аудиторией членов Профсоюза, как студенты и молодые педагоги. Сегодня более 99% работающей педагогической молодежи являются членами Профсоюза, для взаимодействия с которыми Комитет городской организации Профсоюза создал молодежный совет и действует институт кураторства.

На обсуждение совета вносятся такие важные для молодежи вопросы, как оплата труда, решение проблемы обеспеченности жильем учителей, обязательно рассматриваются вопросы мотивации профсоюзного членства, приема в Профсоюз молодых специалистов, информационного обеспечения членов Профсоюза.

В отчетный период существенно активизировалась деятельность совета. Что подтверждается большим количеством мероприятий, которые проводились на краевом и местном уровнях. Эти мероприятия в основном были направлены на повышение профессионального уровня молодых педагогов, выявление и решение их социально-экономических проблем и повышение профессионального уровня молодых специалистов.

Ежемесячно проводятся занятия в «Школе молодых педагогических работников», где изучаются вопросы трудового законодательства. От 50до 80 молодых педагогов посещают эти занятия. Проведены турслеты для молодых педагогов и смотр художественной самодеятельности.

Совет молодых педагогических работников является активным участником интересных краевых мероприятий для молодежи: Форум молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт», Краевой проект «ProfНавигатор»

Краевой Всекубанский Семёновский слёт туристический поход с восхождением на г. Фишт, который был приурочен к 80-летию образования Краснодарского края и Году информационной работы в Профсоюзе.

Наряду с вышеперечисленными мероприятиями молодые педагоги приняли участие в городских мероприятиях:

Муниципальный этап краевого конкурса «Педагогический дебют», где отвечают на вопросы трудового законодательства, охраны труда

Образовательно-познавательный проект-игра «Педагогическое метро» », где отвечают на вопросы трудового законодательства, охраны труда

Образовательно – просветительское мероприятие, направленное на формирование активной гражданской и патриотической позиции у молодых педагогов + однодневный поход по маршруту «10 памятников войны пос. Абрау-Дюрсо»

А также было предложено принять участие во всероссийских мероприятиях:

Всероссийский конкурс педагогических разработок молодых педагогов

Всероссийская конференция: "Профессиональный разговор. Обществознание: от школьного предмета к мировоззрению нации

Всероссийский форум молодых педагогов «Педагог: Профессия. Призвание. Искусство»

Большая работа проводится по вовлечению молодежи в программы приобретения жилья, по разъяснению сущности краевых и федеральных программ, по вступлению в НПФ «Образование и наука» с целью обеспечения достойной пенсии в будущем. Ежегодно команда молодых педагогов принимает участие в слете в г.Славянске-на-Кубани, где по результатам конкурсных заданий наша команда становится победителем и занимает призовые места. Стал традиционным городской конкурс «Педагогическое метро», где молодые педагоги в неформальной обстановке пополняют базу знаний нормативных актов в области трудового законодательства, нормативных документов в области образования. При разработке нового отраслевого соглашения по учреждениям образования города включен раздел «Защита социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся».

Инновационным направлением деятельности по реализации молодежной политики в городской организации стало проведение спортивно-туристических мероприятий: ежегодные маршруты турпоходов по местам боевых действий, что позволяет не только познакомиться с природными достопримечательностями Кубани, но и провести патриотические акции такие, как походы в п.Мысхако и Абрау-Дюрсо, посвященные 80-летию освобождения Краснодарского края от немецко-фашистских захватчиков.

К 1 мая молодые педагоги принимали участие в велопробеге «Мир.Труд.Май», анкетировании , профсобраниях и голосовании по Резолюции ФНПР, в первомайских субботниках; К 12 июня Дню России молодые педагоги школ посетили ветеранов труда и подарили им пироги и торты.

Но самым выдающимся событием в работе с молодыми специалистами стало участие в 2024г. в краевом конкурсепрофсоюзных проектов среди советов молодых педагогов территориальных организаций Профсоюза Цель Конкурса - поддержка инициатив советов молодых педагогов территориальных организаций Профсоюза в решении актуальных задач системы образования и популяризации ценностей Профсоюза. Молодежный Совет г.Новороссийска стал победителем конкурса с проектом «Я все смогу».

В соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективными договорами образовательных организаций, в пределах фонда оплаты труда обеспечены выплаты молодым специалистам и их наставникам. По итогам 2023 года их число составило 261 человек на сумму 4555,7 тыс. рублей, из них 30% из местного бюджета.

Выполняя обязательства отраслевого Соглашения, комитет городской организации Профсоюза является соучредителем конкурса «Педагогический дебют», который с каждым годом привлекает к себе всё больше внимание молодых педагогов.

В предстоящем году необходимо продолжить проведение мероприятий с молодежью, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов.

**ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ**

**ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Сегодня все более актуальным становится вопрос о повышении качества жизни работников образования. Но, мы с вами понимаем, что повышение качества жизни – это не только зарплата, и это не только условия труда и все то, чем мы с вами традиционно занимаемся. Качество жизни определяется уровнем пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, оздоровления, возможностью получения доступного кредита для решения жизненно важных проблем и другие аспекты.

Предоставление услуг в вышеперечисленных областях повышает мотивацию членства в профсоюзе, оказывает реальную помощь работникам в реализации их насущных потребностей и, как следствие, служит укреплению Профсоюза.

В отчетном периоде мы сосредоточились на следующих направлениях: предоставление кредитов работникам из средств кредитного потребительского кооператива, пенсионное обеспечение работников отрасли, организация и совершенствование предоставления в системе образования дополнительных медицинских услуг, участие в программе «Профсоюзный бонус», решение жилищных проблем членов Профсоюза, организация и проведение работы по оздоровлению членов Профсоюза и их семей.

В 2020-2024 году выдано 15 займов на общую сумму 750 тыс. рублей, а всего 80 членов Профсоюза воспользовались услугами КПК на сумму более 3млн. рублей. С целью развития новых форм социальной поддержки членов Профсоюза через КПК в Положение о порядке предоставления займов включены новые программы, разграничивающие процентные ставки по различным видам займов, размеры их сумм и сроки их предоставления Разработаны проекты программ «Здоровье», «Семья», «Образование» по выдаче займов с льготной процентной ставкой.

Вместе с тем, участились случаи несвоевременного возврата заемных средств. Это вынуждает кооператив решать вопрос через обращения в суд и направления соответствующей информации в бюро кредитных историй.

В связи с этим, нам с вами необходимо проводить разъяснительную работу с заемщиками о негативных последствиях принудительного возврата займа.

Продолжается взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», ставшего частью корпорации «Сафмар». При содействии профсоюзных организаций заключено 171 договоров об обязательном пенсионном страховании. И уже идет получение накоплений нашими коллегами.

В 2018 году заключено Соглашение краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки», в рамках которого реализуется социальная программа «Лояльность партнеров», направленная на решение жилищных проблем членов Профсоюза путем предоставления льготных условий, позволяющих уменьшить стоимость квадратного метра приобретаемого жилья.

Заключено соглашение об оказании профессиональной юридической помощи между краевой организацией Профсоюза и 29 филиалом краевой коллегии адвокатов. Членам Профсоюза предоставляется возможность получить квалифицированную юридическую помощь по любым правовым вопросам и судебным делам, несвязанным с их профессиональной деятельностью (защита прав потребителей, жилищные, семейные, наследственные, административные, уголовные и другие дела).

Юридическая помощь по указанным вопросам предоставляется с 50 % скидкой от стоимости юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории края.

С целью улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников отрасли заключен договор с кампанией медицинского страхования «АльфаСтрахование - ОМС».

Оказано содействие организации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в коллективах образовательных организаций. Спортивно – оздоровительными мероприятиями за отчетный период было охвачено более 1833 работников отрасли.

По инициативе городской организации Профсоюза в территории заключены договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и оздоровительного комплекса на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза: договор с Федеральным государственным бюджетным учреждением «Северо-Кавказский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства», Совкомбанком на карту «Халва», санаторием «Сакрополь» в Крыму;

- с компанией MOS-LCD(ML) в г. Новороссийске о ремонте гаджетов (телефонов, ноутбуков, планшетов, часов и др.) по самым низким ценам в городе и предоставлении c этой цены 10% скидки для членов профсоюза Новороссийской городской организации .

- заключен договор о сотрудничестве с АНО ДПО компьютерной «Академией «Шаг», где дети членов профсоюза получат необходимые навыки пользователя компьютером и ноутбуком, изучение возможностей операционной системы Windows, продвинутая работа с браузереми и полезные ресурсы для изучения английского языка на платных занятиях с 10% скидкой.

- есть договор и ведется много лет работа по оздоровлению со скидкой 20% в санатории «Сакрополь» г.Саки Крым.

- заключен договор с СОВКОМБАНКОМ на услуги с льготной оплатой (более 300 чел. пользуются возможностью).

- в 2023 году заключен договор с фитнес-клубом ENERGY о посещении членами Профсоюза занятий со скидкой 20%.В акцию включилось более 200 человек.

- в 2023 году заключен договор о взаимовыгодном сотрудничестве с санаторием «Гурзуфский» г.Ялты Крым по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей по путевкам с единой ценой в течении года.

Важным направлением в инновационной деятельности является проведение оздоровительной кампании. За отчетный период различными формами оздоровления и отдыха охвачено 4383 членов Профсоюза и членов их семей, на что из профсоюзного бюджета затрачено свыше 3 450,170 тыс. рублей.

В Центре отдыха работников образования «Рассвет» за отчетный период отдохнули 423 человек, из них по бесплатным профсоюзным путевкам – 45 победителей конкурсов профессионального мастерства, на что комитетом краевой и городскойорганизации направлено около 862 600 рублей.

Более 200 членов Профсоюза и членов их семей получили санаторно-курортное лечение в соответствии с договором территориальной организации Профсоюза с санаторием «Сакрополь» в Крыму.

429 членов Профсоюза прошли санаторно-курортное лечение по линии ФНПР в рамках программы «Профсоюзная путёвка» с 20% скидкой.

При участии территориальной организации в 2020- 20124 годах было оздоровлено 388 детей членов Профсоюза, что составило лишь 19,3% от общего числа детей работников отрасли города школьного возраста.

Но занимаясь проблемами оздоровления и отдыха наших членов профсоюза, в первую очередь, нам следует привлекать средства бюджетов всех уровней и, по возможности, спонсоров, а уже потом рассчитывать на профсоюзный бюджет.

Согласно данным социального паспорта городской организации ежегодно увеличивается число работников отрасли, нуждающихся в диспансерном лечении (107 человек). Поэтому с целью расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания городская организация в рамках Соглашения сотрудничает с кампанией «АльфаСтрахование – ОМС». За период взаимодействия в программе приняли участие 193 членов Профсоюза. Запланированы бесплатные выездные профилактические медицинские осмотры.

С мая 2019 года краевой организацией реализуется инновационная форма социальной поддержки членов Профсоюза – краевая профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья», по условиям которой на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ» члены Профсоюза имеют возможность застраховать себя и членов своей семьи на случаи возникновения у них критических заболеваний и проведения хирургических операций (в том числе злокачественных опухолей, инфаркта миокарда, инсульта, почечной недостаточности, аортокоронарного шунтирования, трансплантации органов, паралича), установления инвалидности, получения травмы в результате несчастного случая на сумму до 500 тыс. руб., а также смерти в результате несчастного случая в размере 1 млн. руб.

За отчетный период городская организация активно реализуется проект по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов, ведется активное обучение профактива и оказание помощи при переходе на цифровые технологии.

Необходимо продолжать и расширять границы инновационной деятельности.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

За отчетный период проделана большая работа, но необходимо продолжить дальнейшее укрепление городской организации, прежде всего, это касается первичных организаций, имеющих уровень профсоюзного членства ниже краевых показателей. Нужно принять меры для повышения уровня информационной работы, организации обучения профактива с использованием зональных центров, привлечения к работе в профорганах молодежи, что особенно актуально в связи с постоянным оттоком опытных профактивистов на пенсию во всех структурах Профсоюза. В связи с изменениями в пенсионном законодательстве должна быть продолжена разъяснительная работа с членами Профсоюза о важности и необходимости формирования накопительной части пенсии.

Необходимо продолжить работу с социальными партнерами по решению социально-экономических проблем работников отрасли, повышению уровня оплаты труда, расширению перечня социальных программ, проведению аттестации рабочих мест, улучшению жилищных условий работников, укреплению материальной базы ДОУ и УДО.

Завершая свое выступление, еще раз отмечаю, что для нас в центре внимания продолжают оставаться учитель, преподаватель, воспитатель, студент, чьи интересы мы защищаем. Говоря о позитивных моментах, нас продолжают беспокоить вопросы системы оплаты труда, в том числе каким образом будут достигаться заданные ориентиры - за счет увеличения стоимости труда, либо за счет чрезмерной нагрузки, и эта озабоченность будет возрастать, если вовремя не прояснить ситуацию.

Акцент на правозащитную и экспертную деятельность у нас должен быть приоритетом всегда. Именно от нашей с вами работы зависит профессиональная состоятельность краевой организации Профсоюза в целом.

Председатель городской организации

Общероссийского профсоюза образования Т.А.Пичугина