

**Открытый (публичный) отчет
Комитета Новороссийской городской территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2023 год**

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования (Профсоюза) на 2020-2025 гг., постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 28.11.2022 г. № 14-5 и в целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), 2023 год был объявлен Годом педагога и наставника.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01 января 2024 года в структуре городской организации Профсоюза 112 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 6 018 члена Профсоюза. Из них 5 642 работающих и 376 неработающих пенсионера.

Оптимизации сети образовательных учреждений в территории не зафиксировано. Однако в 2023 году было закрыто на капитальный ремонт 2 дошкольных учреждения (МБДОУ № 15 и № 17). Количество первичных профорганизаций осталось на прежнем уровне, а общая численность членов профсоюза увеличилась на 16 человек, и это при том, что за 2023 год уволилось 326 человек, вышло на пенсию 12 человек, а принято вновь в Профсоюз 497 чел. Общее количество неработающих членов Профсоюза изменилось в связи с уходом из жизни пенсионеров, вышли из Профсоюза 3 чел. В течение года наблюдалось большое движение работников: уволилось только в 4 квартале 2023 года 202 чел.; перешли на работу в другие учреждения - 51 чел. и 12 чел вышли на пенсию. Охват профсоюзным членством среди работников 94,6 % (-0,3%).

Общий охват профчленством по отрасли 94,6%, что ниже уровня прошлого года на 0,3%. По категориям образовательных организаций наиболее высокие показатели профсоюзного членства в дошкольных организациях (99,6%) и организациях дополнительного образования детей (97,7%). Имеются дополнительные резервы для повышения уровня профсоюзного членства работников общеобразовательных организаций (89,1%).

В целях организации обучения профактива в городской организации, первичных профорганизациях образования на постоянно действующих семинарах обучены 352 профсоюзных активиста.

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета городской организации Профсоюза и 11 заседаний Президиума, на которых рассмотрены 75 вопросов по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы первичных организаций Профсоюза и т.д.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. В 100%

первичных, территориальных организаций Профсоюза сформирован цифровой статистический отчет за 2023 год и отчет о коллективно-договорной кампании

Развитие цифровой составляющей деятельности, уровня компетенций профсоюзных работников, актива и членов Профсоюза способствуют укреплению профорганизаций и мотивации осознанного профсоюзного членства.

В 2024 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В 2023 году продолжилась работа по дальнейшему финансовому укреплению Новороссийской городской организации Профсоюза. Одной из основных задач городской организации Профсоюза является рациональное использование финансовых ресурсов и финансовое укрепление городской организации, развитие материально-технической базы.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволило создать резервный фонд, что является приоритетным направлением в укреплении профсоюзного бюджета.

Благодаря рациональному и эффективному расходованию профсоюзного бюджета городской организации удалось выделить денежные средства на возмещение стоимости путевок победителям городских конкурсов профессионального мастерства и на поощрение профактива, на помощь членам профсоюза на проведение операций, оздоровление, проведение культурно-массовых мероприятий. Только на премирование 960 членов Профсоюза израсходовано более 827 тыс. рублей. Материальная помощь оказана 605 членам Профсоюза на сумму 1 923 тыс. рублей. На эти цели в 2023 году направлено 16% профсоюзного бюджета.

Также, в прошедшем году городская организация Профсоюза содействовала развитию и обеспечивала проведение конкурсов профессионального мастерства, включая материальное поощрение работников отрасли, являющихся наставниками обучающихся показавших значительные достижения во всероссийских олимпиадах и национальных чемпионатах, затратив на эти мероприятия более 50 тыс. рублей.

Профсоюзные органы городской и первичных профсоюзных организаций в отчетном году оказывали материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, для участников СВО, на эти цели направлено более 2,5 млн. рублей.

С целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза в 2024 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов организаций Профсоюза;
- в части кадрового укрепления организаций Профсоюза контролировать повышение квалификации работников, ведущих бухгалтерский учет, проводить их плановую аттестацию на соответствие занимаемой должности;
- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов, совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета и резервных фондов организаций Профсоюза.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Сложившаяся практика тесного сотрудничества и взаимодействия с социальными партнерами способствовала совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях города Новороссийска.

Социально – партнерское взаимодействие в сфере образования территории города регулируется отраслевым территориальным Соглашением и 112 Коллективными договорами первичных профсоюзных организаций, а так же городским 3-хсторонним с администрацией, союзом работодателей и ассоциацией организаций профсоюзов города.

В сфере образования действует отраслевая комиссия по регулированию социально - трудовых отношений, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением и утвержденным планом. На заседаниях комиссий рассматривались вопросы выполнения Соглашений, результаты контрольно-надзорных мероприятий, реализации мероприятий в рамках года Педагога и наставника, совершенствования отраслевой системы оплаты труда и др.

Представители Профсоюза принимали участие в работе коллегии управления образованием, аттестационной комиссии педагогических и руководящих работников, экспертных групп, жюри конкурсов профессионального мастерства; в принятии решений о награждении государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и другим вопросам, затрагивающим социально - трудовые права и профессиональные интересы работников образования.

Благодаря совместной последовательной работе с социальными партнерами реформирована городская отраслевая система оплаты труда, что позволило значительно повысить размеры окладов, ставок заработной платы работников (около 40 %); упразднить модельную методику определения размера оклада учителя школы; увеличить размеры выплат за квалификационную категорию, почетное звание, стаж работы в отрасли. Помимо этого, конкретизированы условия определения размера персонального повышающего коэффициента,

дополнены основания для его установления в отношении молодых специалистов и наставников.

Совместными усилиями управления образованием, городской организации Профсоюза проводилась работа по совершенствованию социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях. В ходе выполнения соглашения в рамках социального партнерства сторонам соглашения в отчетный период удалось сохранить дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации, предоставленные работникам.

Эффективность социально – партнерского взаимодействия подтверждается реализованными в 2023 году мерами социальной поддержки, дополнительными гарантиями для работников отрасли:

- региональная ежемесячная выплата в размере трех тысяч рублей обеспечена 125 молодым педагогам школ города. На осуществление этих выплат направлено 5871100 тыс. рублей. Одноразовые доплаты, гранты за счет средств муниципального бюджета получили 11 молодых педагогов города в размере 100 тысяч рублей; и 3 педагога со стажем более 7 лет по 500 тыс. рублей.

- 1330 педагогических работников общеобразовательных организаций образования получили ежемесячные выплаты за выполнение функции классного руководителя в размере четырех тысяч рублей ежемесячно;

- на компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения 468 педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в том числе, вышедшим на пенсию из краевого бюджета было направлено более 10, 2 миллионов рублей;

Кроме того, выплачивались:

- ежегодная денежная выплата к началу учебного года в сумме 5 750 рублей получили 3697 педагогических работников общеобразовательных организаций;

- премия администрации края в размере 100 тысяч рублей каждому выплачена педагогическим работникам общеобразовательных организаций, подготовивших выпускников, набравших 100 баллов по результатам единого государственного экзамена;

- социальная выплата для оплаты первоначального взноса при оформлении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения в размере 1 млн. рублей каждому предоставлена 9 педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

- компенсировалась оплата за содержание детей 293 работников в дошкольных организациях в размере 50%;

- в соответствии с Положением о территориальных наградах поощрены 9 педагогических работников - победителей и призеров городского конкурса «Лучший педагогический работник города» премиями от 30 до 70 тысяч рублей;

- принято и действует Постановление администрации муниципального образования г. Новороссийск от 08.10.2023г. № 6191 «Об утверждении Порядков предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан по проезду на городском наземном электрическом транспорте и автомобильном

транспорте с индексом «М» в порядковом номере маршрута регулярных перевозок по муниципальным внутригородским и пригородным маршрутам на территории муниципального образования город Новороссийск» (40 поездок в месяц). В 2023 году этой мерой воспользовались более 900 работников образовательных организаций.

- выполнены обязательства городского отраслевого Соглашения по упрощению процедуры аттестации 56 педагогическим работникам, имеющим значимые достижения в профессиональной деятельности и другое.

Важное место в совместной деятельности занимает организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства. За отчетный период проведены 16 профессиональных конкурсов, в которых приняли участие более трехсот педагогов города. Профсоюз, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование участников направил более 51 тыс. рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов поощрен бесплатной путевкой в профсоюзный Пансионат «Рассвет».

В рамках достигнутого уровня сбалансированного социально-партнерского взаимодействия необходимо продолжить работу по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; обеспечить принятие отраслевого Соглашения на 2025 - 2027 годы; способствовать расширению перечня мер социальной поддержки, льгот и гарантий работников сферы образования края.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА.

В отчетный период правозащитная работа городской организации Профсоюза и входящих в ее структуру профсоюзных организаций осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров, соглашений;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- экспертно-аналитическая работа в составе комиссий госорганов;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- обучение руководителей образовательных организаций и профсоюзных работников края по вопросам трудового законодательства.

Проведено 149 проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений, в том числе: 134 – комплексных, 14 – общепрофсоюзных тематических и 23 тематических местных. Из них 134 проверок проведено совместно с органами управления в сфере образования и 111 с органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю в сфере образования. По итогам проведенных проверок работодателям выдано 14 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Количество выявленных и устраненных нарушений, указанных в представлениях, составило более 600.

Оказана правовая помощь в разработке 4 коллективных договоров. Составлено 1 заявление в суд. Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел, рассмотренных в судах с участием представителей профсоюзных организаций, составило 1, при этом требования по этому делу, в том числе иск о назначении и выплате досрочной пенсии рассмотрены и возвращены работнику. Работа по иску Минеевой Ф.А. продолжается.

Проведена правовая экспертиза 5 проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников сферы образования: Проект «Положения об отраслевой системе оплаты труда», «Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений управления образования» (МКУ ЦБ УО, МКУ ЦБ №2 УО, МКУ ЦРО, МКУ ЦМТО, МАУ лагерь «Глобус», МАП «Комбинат детского питания»), «Положение об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций», «Положение об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных организаций», «Положение об оплате труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования».

Осуществлена экспертиза 9 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 4 коллективных договоров, 1 соглашение и 4 локальных нормативных акта.

Рассмотрено 28 письменных обращений, из них 25 признано обоснованным и удовлетворено.

На личном приеме, включая устные обращения, принято 27 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 25.

К примеру:

- 28 сентября 2023 г. по жалобе Зайцевой И.В., учителя начальных классов была проведена проверка совместно с представителями управления образования в МБОУ СОШ №26 по факту неоплаты за переработку рабочего времени в пришкольном лагере. Факт нашел подтверждение во время проверки и полагающиеся сумма была выплачена учителю.

- 23 мая 2023 года была проведена проверка в МБДОУ №79 по жалобе председателя первичной организации этого сада Уперенко С.А.. Проверка

проводилась городской организацией совместно с представителем управления образования. В жалобе Уперенко С.А. указала на тот факт, что распределение стимулирующей выплаты персонального повышающего коэффициента (ППК) проводится без участия и согласования первичной организации. В ходе проверки были проверены: приказ о создании комиссии, протоколы комиссии по распределению стимулирующих выплат. Анализ полученной информации показал, что грубых нарушений нет, и во всех протоколах, кроме последнего за май стоят подписи представителей профкома (председателя Уперенко С.А. и ее зама). Майский протокол оказался не оформлен, но информация о сумме доплат по работникам была предложена для согласования профкома старшим воспитателем без выдачи на руки, а только в кабинете. Что и не устроило Уперенко С.А.. Конфликт был урегулирован.

- в феврале 2023 года обратилась учитель МБОУ СОШ №23 Ходорченко с жалобой о том, что бухгалтерия отказывается выплатить полагающуюся компенсацию педагогам села за услуги ЖКХ за 3 месяца ей, учителю Чадной Г.П. и неработающей пенсионерке Устиновой, ссылаясь на то, что они подали документы позднее 18 января. После разбирательства с бухгалтерией, ссылаясь на Постановление администрации краснодарского края и Положения Закона об «Образовании», в которых нет даже упоминания о сроках предоставления документов педагогами, документы были приняты и выплачены полагающиеся суммы компенсации.

- в ноябре 2023 года в городскую профорганизацию обратились работники дошкольных учреждений с жалобой о невыплате за октябрь стимулирующих доплат по баллам на сумму около 1 млн. рублей, каждый из обратившихся терял от 4 до 10 тысяч рублей за проведенную работу. После проведенных встреч с руководителем централизованной бухгалтерии и начальником управления образования в декабре всем педагогам дошкольных учреждений деньги были выплачены.

На приеме членов Профсоюза городской организации рассматривались вопросы, связанные с предоставлением ежегодного удлиненного и длительного отпуска; заключением, изменением и расторжением трудового договора; предоставлением компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения; поручением и оплатой дополнительной и сверхурочной работы; продолжительностью работы по совместительству и другие.

На президиуме городской организации за 2023 год рассмотрено 19 вопросов по правозащитной работе.

В целях оказания информационной поддержки профсоюзному активу и руководителям образовательных учреждений по правовым вопросам распространено значительное количество информационно-методических материалов и разъяснений.

Экономическая эффективность правозащитной работы составила более 1 378 тысяч рублей.

ОХРАНА ТРУДА

Деятельность технической инспекции труда городской организации была направлена на осуществление контроля за выполнением образовательными организациями законодательства об охране труда и обеспечением гарантий на безопасные и здоровые условия труда.

Как и ранее основной задачей технической инспекции труда городской организации являлись защита законных прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и контроль за выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» муниципального Отраслевого Соглашения.

В этом направлении осуществлялась значительная совместная работа с управлением образованием, руководителями образовательных организаций, которая была направлена на сохранение самого ценного - здоровья и жизни человека.

В 2023 году реализация задач технической инспекции труда по сохранению жизни и здоровья работников отрасли образования осуществлялась в соответствии с руководящими документами Центрального Совета Профсоюза и краевым Отраслевым соглашением на 2022-2024 годы.

Как и прежде, практика работы технической инспекции труда показывает, что наиболее эффективная работа по защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда – это проведение периодических обследований состояния охраны труда на рабочих местах и контроль за своевременным использованием финансовых средств Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд, ФСС) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и прохождением работниками профилактических осмотров.

Эта работа являлась одним из основных направлений в деятельности технической инспекции труда, а также внештатного технического инспектора труда и уполномоченных по охране труда первичных организаций Профсоюза.

В отчетном периоде проводились комплексные и целевые проверки образовательных организаций, в том числе с органами государственного надзора, муниципальными органами управления образованием по выполнению нормативных требований охраны труда руководителями образовательных организаций.

Работа по осуществлению контроля за охраной труда комитетом городской организации Профсоюза и внештатного технического инспектора труда велась в соответствии с трудовым законодательством по охране труда, руководящими документами технической инспекции труда ЦС Профсоюза и ФНПР.

Все первичные профсоюзные организации территории предоставили в комитет городской организации Профсоюза отчеты о работе по охране труда за 2023 год.

Анализ предоставленных отчетов первичных организаций и технического инспектора труда по защите прав работников на охрану труда в 2023г. показал, то в 2023 году внештатным техническим инспектором по охране труда было проведено 132 обследований организаций образования, в т.ч.

109 совместно с представителями администрации города, Роспотребнадзора и 132 со специалистами управления образования, выявлено 30 нарушений которые были устранены в ходе проверок.

В образовательных организациях силами 110 уполномоченных по охране труда проведено 542 обследования, выявлено 119 нарушения и выдано руководителям 61 представления. С участием уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в образовательных организациях города организовано проведение трехступенчатого административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.

В местной организации Профсоюза работа по охране труда, в том числе по организации общественного контроля, велась по утвержденному плану, на уровне первичной организации - согласно принятых Положений: о работе уполномоченного по охране труда, о совместной комиссии по охране труда, о трехступенчатом контроле.

За отчетный период техническим инспектором труда были организованы и проведены совместно с местными организациями краевая тематическая и целевые проверки:

1) «Проверка муниципальных образовательных организаций на предмет готовности к 2023-2024 учебному году и организации в них безопасных условий труда на рабочих местах» (целевая, август);

В ходе проверки готовности 109 образовательных учреждений к новому учебному году проверялось состояние и готовность к проведению занятий наиболее травмоопасных объектов образовательных учреждений: кабинетов информатики, физики, химии, биологии, учебных мастерских, кабинетов обслуживающего труда, спортивных залов, пищеблоков, состояние территорий школ, электробезопасности, прачечных и гладильных комнат, территорий участков детских садов, а так же приказы на предоставление работникам на местах с классом 3.1.и 3.2. льгот и гарантий.

Были выявлены факты не ознакомления работников и членов комиссий под роспись в карточках СОУТ, не заполнены планы мероприятий по итогам проведения СОУТ и др. Особое внимание уделялось приведению инструкций по охране труда в соответствие с Постановлением правительства РФ № 2464 от 24.12.2021г. «О порядке обучения по охране труда» и наличию актов - разрешений на эксплуатацию оборудования на спортплощадках, в спортзалах, на прогулочных площадках в ДОУ. В ходе проверки было выявлено 56 нарушений, которые были устранены в ходе проверки.

2) «Проверка готовности образовательных организаций к открытию пришкольных лагерей». В ходе проверки было обследовано 23 школьных лагеря дневного пребывания и лагеря труда и отдыха.

В ходе проверки анализировалось наличие должностных обязанностей по должностям работников лагерей, проведение инструктажей работников, наличие графиков выхода на работу воспитателей, наличие питьевого режима, ознакомление работников с приказами по организации лагеря, соблюдение графиков отпусков на 2023год, разработки маршрутов движения групп детей при проведении экскурсий выходов в кино и спектакли, наличие в штате матроса -

спасателя и медика при организации купания в море и др.

В ходе проверки было выявлено 30 нарушений, которые были устранены в ходе проверки.

В 2023 году произошло 2 несчастных случая на производстве: в МАОУ гимназия №2 и МБОУ детский сад №2.

В 2023 году 14 из 112 организаций отрасли реализовали право на возврат из ФСС 20% страховых взносов на сумму 185 тыс. руб. и направили их на мероприятия по профилактике профзаболеваний и охрану труда.

В 2023 году проведена СОУТ на 698 рабочих местах на сумму 620 тыс. руб. Согласно СОУТ 194 человек в дошкольных учреждениях трудятся на рабочих местах с вредными условиями труда, в основном класса 3.1. Все работники получают доплаты за вредность, на что в 2023г. выделено 983,0 тыс. рублей. Жалоб и нарушений не выявлено.

Также в 2023 году проведено обучение 497 руководителей и специалистов образовательных учреждений по охране труда, уполномоченных по охране труда за счет средств ФСС, внебюджетных средств на общую сумму 411 тыс. рублей.

В территории ведется совместная работа с муниципальными органами управления образованием в соответствии с утвержденными планами по охране труда.

По-прежнему, в каждом квартале, совместно с руководителями и специалистами управления образованием, на президиумах городской организации Профсоюза рассматриваются вопросы охраны труда по различным направлениям: выполнение соглашений по охране труда, обучение профактива, анализ травматизма среди работников, состояние охраны труда в образовательных организациях, подготовка образовательных организаций к новому учебному году, анализ результатов работы внештатного технического инспектора труда, специальной оценки условий труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, проведение профилактических медосмотров и ряд других вопросов.

За отчетный период общее финансирование мероприятий по охране труда из различных источников увеличилось и составило 17 млн. 500 тыс. рублей.

Также одним из важных направлений деятельности местных организаций Профсоюза в сфере охраны труда является контроль по взаимодействию образовательных организаций с ФСС по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Целевая проверка по реализации прав на использование средств на мероприятия по охране труда в 2022-2023 годах показала снижение у руководителей образовательных организаций работы в данном направлении за указанный период, однако 14 организации получили средства ФСС в этот период.

Проводится по плану диспансеризация работников образовательных учреждений. Во всех учреждениях проводятся регулярно первичные при поступлении на работу и периодические медосмотры работников, за счет средств местного бюджета и внебюджетных средств учреждений. За 2023 г. прошли медосмотр 3 240 работников на сумму 11 972 тыс. рублей. Случаи прохождения медосмотра за счет работников нет.

Проверка муниципальных образовательных организаций на предмет готовности к 2020-2021 учебному году и организации в них безопасных условий труда на рабочих местах выявила частичные нарушения статьи 270 Трудового кодекса РФ, предусматривающей обязанность работодателя создавать в учреждениях, численностью более 50 работников, службу охраны труда. В нашем городе только в 3 образовательных учреждениях деятельность по проведению общественного контроля за охраной труда осуществляют 3 освобожденных специалиста по охране труда, в остальных 109 вовсе отсутствовали освобожденные специалисты по охране труда. Причиной отсутствия обязательного создания служб охраны труда работодатели называли отсутствие финансовых средств на эти цели.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Сегодня без преувеличения можно утверждать, что профсоюзное движение отрасли, укрепление его рядов, невозможно без молодежи и молодежной политики. Реализация молодежных идей и проектов осуществляется через совет молодых педагогов в городской организации Профсоюза, именно они становятся интегратором комплексных мер, направленных на сплочение и развитие молодых педагогов края.

Проводимые в отчетный период мероприятия были направлены на повышение профессионального уровня молодых педагогов, выявление и решение их социально-экономических проблем. Практика работы с молодыми педагогами показала эффективность и результативность в данном направлении.

В июне 2023 года в Центре отдыха работников образования «Рассвет» проведен очередной форум молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт», участниками которого стали 3 новороссийских из 100 молодых профсоюзных активистов. Являясь одной из основных профсоюзных площадок, Форум предоставил возможность участникам обменяться опытом, обсудить проблемы и представить успешные практики работы с молодежью на региональном и муниципальном уровнях. Спикерами Форума выступали: лидеры профсоюзного движения, лауреаты и победители Всероссийских конкурсов профессионального мастерства. Совместная с молодежью деятельность в реализации таких мероприятиях дает продуктивный результат - формирует положительный имидж организации Профсоюза.

Одним из положительных результатов деятельности по реализации молодежной политики в 2023 году можно считать проведение спортивных мероприятий. В августе прошедшего года состоялся краевой туристский слет педагогов Краснодарского края, организованный совместно с «Центром туризма и экскурсий». В турслете приняла участие команда из Новороссийска. Кроме того, молодежный профактив принял участие в молодежном форуме Кубани «Регион-93».

Совместно с Центром развития образования проводится работа по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности в «Школе резерва молодого руководителя». Кроме того, работает

«Школа молодого специалиста», где представитель горкома проводит занятия с выпускниками ВУЗов и ССУЗов по основам трудового законодательства. Проводится работа по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

Во все коллективные договоры внесены и выполняются обязательства: - по закреплению наставников за работниками из числа молодежи (если таковые есть) в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;

- предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате (3000руб.);

- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, обучающимся в образовательных учреждениях.

В рамках молодежной политики проводится профессиональный конкурс «Педагогический дебют» для молодых специалистов по номинациям «Молодой педагог образовательной организации», «Молодой педагог дополнительного образования» и «Молодой преподаватель организации профессионального образования». Победители конкурса награждаются бесплатной путевкой в ЦОРО «Рассвет», лауреаты награждаются подарками. При горкоме Профсоюза работает Совет молодых педагогических работников. В 2023 году команда молодых специалистов городской организации приняла участие в краевом профсоюзном форуме «Профстарт» в г. Геленджике.

В рамках празднования Дня Победы была проведена патриотическая акция, в ходе которой молодые педагоги совершили турпоход по местам боевой славы поселка Абрау-Дюрсо и возложили цветы к памятникам погибших воинов.

Молодые педагоги городской организации приняли активное участие в краевом молодежном форуме «Регион-93», краевом туристическом слете в пос. Северском и слете молодых специалистов в г. Славянске-на-Кубани. Молодые педагоги активно участвуют в профсоюзном городском смотре-конкурсе художественной самодеятельности «Бархатный сезон». Реализуя свою жизненную позицию, молодежь активно участвовала в октябрьской акции профсоюзов «За достойную заработную плату». В течение всего учебного года работала «Школа молодого педагога» по повышению уровня правовых знаний молодежи отрасли, проводимой городским комитетом Профсоюза.

Все молодые специалисты в первые 3 года работы в учреждениях образования получают доплаты по 3000 рублей ежемесячно, а 6 студентов выпускного курса педколледжа, подписавшие договор с администрацией города о работе в наших учреждениях получали доплату 2000 рублей ежемесячно из городского бюджета.

Совместно с управлением образования проводится работа по активному информированию и вовлечению молодых специалистов в реализацию программы на приобретение (строительство) жилья по программе краевой администрации с получением 1 000 000 рублей безвозмездно. В ней приняли участие 87 педагогов города, но 1млн. получили только 9 человек.

В дошкольных учреждениях для молодых работников действует положение о приеме в ДОУ детей работников без очереди и льготе 50% по оплате за содержание детей обслуживающего персонала.

В рамках «Года педагога и наставника» молодые педагоги приняли участие в интернет-акция «Кто Вы, современный наставник?», в результате которой широкой аудитории стали доступны достижения работников отрасли в профсоюзной и педагогической деятельности, что способствовало повышению престижа профессии педагогов-наставников.

В территориальных организациях реализуются проекты, которые носят системный характер. Поэтому с целью поддержки проектных инициатив советов молодых педагогов при территориальных организациях Профсоюза в 2023 году краевым комитетом был проведен конкурс профсоюзных проектов, в котором принял участие и наш молодежный проект. В конкурсе приняли участие 25 проектов, в заочном этапе конкурса мы вошли в пятерку победителей. Уже идет реализация проекта, в которой участвуют около 50 молодых специалистов. Следует отметить, что грантовая поддержка молодежных инициатив является эффективной формой содействия деятельности советов молодых педагогов и распространения положительного опыта работы в муниципальных образованиях края.

Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежных советов в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях и иных мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации педагогов как в профессии, так и в других сферах общественной жизни.

В 2024 году необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы советов молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ, ОТДЫХ, СПОРТ

В 2023 году удалось достичь хороших результатов оздоровительной кампании, различными формами оздоровления и отдыха охвачено 1425 членов Профсоюза, что составляет 25,3% от общего количества членов Профсоюза и на 10,6% выше показателей прошлого года. На эти цели из профсоюзного бюджета затрачено 1,576 млн. рублей.

В здравницах, санаториях, санаториях-профилакториях, базах отдыха оздоровлено 69 человек, в т.ч. 4 членов Профсоюза получили санаторно-курортное лечение в соответствии с договорами краевой и городской организаций Профсоюза.

В профсоюзном пансионате «Рассвет» с мая по октябрь включительно в 2023 году отдохнули 112 человека, что больше, чем в 2022 году. Среди

отдохнувших 69 членов Профсоюза, из них 9 победителей и участников конкурсов профессионального мастерства.

В спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, турслетах, оздоровительных мероприятиях, поездках выходного дня отдохнуло 1015 членов Профсоюза, что значительно больше, чем в прошлом году. В городской организации Профсоюза в 2023 году заключено 2 дополнительных соглашения о сотрудничестве: с фитнес-клубом ENERGY на посещение занятий с оплатой на 35% ниже стоимости. Этой услугой воспользовались 249 членов Профсоюза и членов их семей. По инициативе председателя городской профсоюзной организации заключен договор с администрацией санатория «Гурзуфский» в г. Ялта Крым об оздоровлении с предоставлением льготных скидок 30% для членов Профсоюза и членов их семей. И уже получили хорошее оздоровление и отдых в комфортных условиях более 20 человек. В 2023 году различными формами оздоровления и отдыха было охвачено 132 детей членов Профсоюза. Это очень мало и эта проблема будет решаться с подключением социальных партнеров.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и, исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.

ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ, ПРИВИЛЕГИИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы. Продолжено взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», вошедшим в акционерное общество НПФ «Достойное будущее». Фонд обслуживает клиентов в прежнем режиме и выполняет все свои обязательства, в том числе по инвестированию пенсионных накоплений, начислению дохода и выплате пенсий. В 2023 году 2 членам Профсоюза произведены выплаты накопительной части пенсии.

В мае 2023 года партнеры – краевая организация и ПАО «Совкомбанк» – договорились о реализации нового проекта «Профбилет привилегий», который разработан специально для дополнительной поддержки работников - членов Профсоюза и предлагает целый спектр выгодных льгот и преимуществ, и направлен на многократную компенсацию уплаченных членских профсоюзных взносов. В городе проведено 3 совместных мероприятия по информированию членов Профсоюза о возможностях и преимуществах карты «Профбилет привилегий» с общим охватом 200 работников, выдано 20 карт проекта. Стоит отметить высокую востребованность банковских продуктов, предлагаемых партнером в рамках проекта.

Проводится, благодаря договорного сотрудничества краевой организации с клиникой «3Z», в рамках корпоративной программы «Точка зрения», для 17 работников отрасли диагностические офтальмологические осмотры по льготной стоимости.

Реализуется специальная страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 100 тыс. руб. до 1 млн. руб. За отчетный период застраховано 4 человека.

Активно развивается сотрудничество с сетью медицинских лабораторий «Инвитро», членам Профсоюза и членам их семей предоставляется 15% скидка на лабораторные исследования.

Благодаря действующему соглашению об оказании профессиональной юридической помощи между краевой организацией Профсоюза и адвокатом 29 филиала краевой коллегии адвокатов, члены Профсоюза получают квалифицированную юридическую помощь по любым правовым вопросам и судебным делам, не связанным с их профессиональной деятельностью, с 50% скидкой от стоимости юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории края.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию краевой организации Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2024 год.

ДРУГИЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Сегодня все более актуальным становится вопрос о повышении качества жизни работников образования. Но, мы с вами понимаем, что повышение качества жизни – это не только зарплата, и это не только условия труда и все то, чем мы с вами традиционно занимаемся. Качество жизни определяется уровнем пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, оздоровления, возможностью получения доступного кредита для решения жизненно важных проблем и другие аспекты.

Предоставление услуг в вышеперечисленных областях повышает мотивацию членства в профсоюзе, оказывает реальную помощь работникам в реализации их насущных потребностей и, как следствие, служит укреплению Профсоюза.

В отчетном периоде мы сосредоточились на следующих направлениях: предоставление кредитов работникам из средств кредитного потребительского кооператива, пенсионное обеспечение работников отрасли, организация и совершенствование предоставления в системе образования дополнительных медицинских услуг, решение жилищных проблем членов Профсоюза, организация и проведение работы по оздоровлению членов Профсоюза и их семей.

В 2023 году выдано 2 займа на общую сумму 700 тыс. рублей, а всего 80 членов Профсоюза воспользовались услугами КПК на сумму более 2,5 млн. рублей. С целью развития новых форм социальной поддержки членов Профсоюза через КПК в Положение о порядке предоставления займов включены новые программы, разграничивающие процентные ставки по различным видам займов, размеры их сумм и сроки их предоставления Разработаны проекты программ «Здоровье», «Семья», «Образование» по выдаче займов с льготной процентной ставкой.

С целью улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников отрасли проводится работа по заключению договоров работников с кампанией медицинского страхования «АльфаСтрахование - ОМС».

В первичных организациях стали традиционными коллективные выезды на природу, однодневные путешествия по достопримечательностям края, и поездки по стране, финансируемые совместно администрацией и профсоюзом согласно колдоговорам. В 2023 году 20 членов Профсоюза совершили увлекательную и познавательную поездку в Калмыкию, а также 35 директоров образовательных организаций посетили с 7-дневным пребыванием столицу нашей Родины – Москву, на что из спонсорских средств было выделено 2,5 млн. рублей.

По инициативе городской организации Профсоюза в территории заключены договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и оздоровительного комплекса на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза: договор с Федеральным государственным бюджетным учреждением «Северо-Кавказский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства», Совкомбанком, санаторием «Сакрополь» и пансионатом «Учитель» в Крыму.

Но занимаясь проблемами оздоровления и отдыха наших членов профсоюза, в первую очередь, нам следует привлекать средства бюджетов всех уровней и, по возможности, спонсоров, а уже потом рассчитывать на профсоюзный бюджет.

Созданный при горкоме Профсоюза резерв социальной поддержки Членов Профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, ежегодно позволяет оказать посильную помощь. За 2023 год такая помощь была оказана 33 членам Профсоюза из профбюджета на сумму 157 тысяч рублей. Необходимо продолжать и расширять границы деятельности по привлечению дополнительных средств на оказание всесторонней помощи членам Профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Эффективная работа по развитию профсоюзного движения, внедрению инноваций невозможна без информационной составляющей. В отчетном периоде городской организации удалось выйти на новый, современный уровень работы с организациями и членами Профсоюза в информационном сопровождении нашей деятельности. Информационная деятельность Новороссийской городской организации Профсоюза осуществляется в соответствии с требованиями VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования и IX съезда ФНПР.

В 2021 году проведено исследование информационных ресурсов городской организации Профсоюза в целях выявления наиболее эффективных средств информирования членов профессионального союза. Подводя итоги анкетирования, можно с уверенностью сказать, что опрос предоставил возможность устранить слабые стороны в информационной деятельности, и определить вектор дальнейшего повышения эффективности использования информационных ресурсов городской организации Общероссийского Профсоюза

образования. В отчетном периоде также изучена техническая оснащенность первичных организаций Профсоюза для эффективного ведения информационно-аналитической работы. Основными итогами можно считать: обновление информационных ресурсов организаций, увеличение количества сайтов и страниц первичных профорганизаций, расширение представительства в сети интернет за счет создания групп в социальных сетях, освоение и применение новых форм и методов информационной работы, повышение качества профсоюзной информации. Приоритетным каналом развития коммуникаций остается официальный сайт организации, позволяющий оперативно информировать о направлениях деятельности и достижениях организации, ключевых событиях профессионального союза, актуальных изменениях в сфере образования.

Публикуемые материалы на сайте используются не только профсоюзным активом и работниками образования, они ориентированы на широкую целевую аудиторию. Городская организация Профсоюза в отчетном периоде продолжала активно использовать возможности современных каналов коммуникаций – социальных сетей. Использование групп в социальных сетях значительно увеличило целевую аудиторию, обеспечило более оперативное и всестороннее информирование членов Профсоюза. Уделяя значительное внимание представительству и позиционированию деятельности организации в социальных сетях, размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, публикуется информация о работе выборных органов всех уровней, новые документы в сфере образования. В практику информационной работы городской организации вошло создание презентаций, как о проводимых мероприятиях, так и о деятельности городской организации Профсоюза в целом. Практика показала, что ее использование в агитационной работе приносит ощутимый мотивационный эффект.

В целях оказания практической помощи председателям профорганизаций и профсоюзному активу ежеквартально раздается печатная продукция по различным направлениям деятельности: информационно-методические, аналитические материалы, вестники, сборники, буклеты, информационные листки, информационные бюллетени. В городской организации Профсоюза созданы интернет-представительства (собственная электронная страница на сайте управления образованием, пользовательские группы в социальных сетях). При этом своей актуальности и пользы не теряют профсоюзные уголки, стенды, инфографика в первичных профорганизациях. Активно используются традиционные формы информирования: во всех первичных организациях имеются информационные стенды и профсоюзные уголки. Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза являются газеты «Мой профсоюз», «Солидарность» и «Человек труда». Подписчиками газеты «Мой Профсоюз» являются 109 первичных профорганизаций, газету Краснодарского краевого профобъединения «Человек труда» выписывают 95 первичек.

На специальной странице независимой народной газеты Краснодарского края «Вольная Кубань» еженедельно публикуются материалы в рамках творческого конкурса «Учитель.Школа.Жизнь», в котором активное участие принимает городская организация.

Широкое освещение в СМИ и представительство Профсоюза на всех городских и краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности городской организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения в пользу профессионального союза.